

**Stand van zaken per 24 november 2011 en prognose begeleiding medewerkers**  
**Banenplan naar een reguliere baan:**

<b>Medewerker:</b>	<b>Actuele situatie:</b>	<b>Aangeboden:</b>	<b>Prognose:</b>
A	Reguliere baan bij de gemeente Aalten sinds 1 april 2010 (beheerder sporthal)	Op basis van een interne sollicitatieprocedure	Reeds succesvol begeleid naar een reguliere baan.
B	Proefplaatsing sinds oktober 2011 bij de Stichting Figulus (administratief medewerker)	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Proefplaatsing Stichting Figulus	Reguliere baan vanaf 1 januari 2012 bij stichting Figulus.
C	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete vacatures  3. Overleg met een leverancier over overname van deze medewerker voor dezelfde werkzaamheden (veegmachinist)	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan vanaf 1 januari 2012 bij een leverancier. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.
D	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete vacatures	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan bij C2U of een van haar partners in de loop van 2012. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.
E	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete vacatures	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan bij C2U of een van haar partners in de loop van 2012. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.
F	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan bij C2U of een van haar partners in de

		vacatures	loop van 2012. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.
G	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete vacatures	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan bij C2U of een van haar partners in de loop van 2012. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.
H	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete vacatures	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan bij C2U of een van haar partners in de loop van 2012. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.
I	Verricht additionele werkzaamheden bij de gemeente Aalten tot en met 25 november 2011	1. Oriëntatie – en werkervaringtraject C2U.  2. Aanbod C2U met diverse concrete vacatures	Start oriëntatie- en werkervaringtraject bij C2U per 28 november 2011. Reguliere baan bij C2U of een van haar partners in de loop van 2012. De prognose is afhankelijk van de houding van de medewerker en de uitkomsten van de ingestelde juridische procedures.